

Statement pursuant to the Norwegian Transparency Act

Reporting period: financial year 2025

1. About Benchmark Genetics and how our work is organised

Benchmark Genetics breeds and supplies genetics for sustainable aquaculture, with operating companies in Norway, Iceland, the United Kingdom and Chile. Responsibility for due diligence under the Transparency Act is anchored with the Board and the Leadership Team. The work is supported by internal procedures covering supplier due diligence, sanctions and counterparty risk, and by our Supplier Code of Conduct, which sets out the standards we expect from suppliers and business partners on human rights, working conditions, ethics and the environment. Day-to-day follow-up of suppliers is handled by the business units that own each relationship, supported by group functions where needed.

2. How we carry out due diligence

We have mapped our supplier base, comprising approximately 1,300 supplier relationships across the Group, and screened it using a risk-based methodology that considers country risk, sector risk, supplier conduct and the scale of our business relationship. In line with the OECD Guidelines for Multinational Enterprises and the proportionality principle of the Act, we prioritise follow-up where the risk to people is greatest and where we have the most influence. Suppliers below a documented materiality threshold, which together make up a very small share of our total purchasing, are not part of the first round of outreach. We follow up on any indication of severe adverse impact regardless of the size of the relationship.

3. Risks identified

As at the date of this statement, no actual adverse impacts on fundamental human rights or decent working conditions have been confirmed in our supply chain. The due diligence process is ongoing, and this assessment may change as supplier responses are received and reviewed.

4. Measures implemented and planned

Based on the risk mapping, we have identified the following measures:

- a Supplier Code of Conduct, to be rolled out for signature to prioritised suppliers;
- a self-assessment questionnaire for the highest-priority suppliers;
- an enhanced due diligence process for cases where concrete risk indicators are identified, with documented decisions; and
- the integration of human-rights checks into counterparty onboarding.

Responses will be reviewed against defined criteria. Where shortcomings are identified, our starting point will be dialogue and agreed improvement measures; serious or unresolved matters will be escalated, and termination of a relationship remains a last resort, taking into account the consequences for affected workers.

5. Expected results and further work

We expect the Code of Conduct roll-out and the first questionnaire round to be substantially completed during 2026, followed by a second round to further suppliers in 2027. The risk methodology, findings and measures are reviewed at least annually, and this statement is updated and published by 30 June each year. If actual adverse impacts or significant risks are identified, we will implement measures to prevent, mitigate or remediate them, and report on the results in future statements.

Information requests under the Transparency Act may be sent to post@bmkgenetics.com and will be answered within the statutory deadlines.

Approved by the Board of Directors on 29 June 2026.

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Rapporteringsperiode: regnskapsåret 2025

1. Om Benchmark Genetics og hvordan arbeidet er organisert

Benchmark Genetics avler frem og leverer genetikk til bærekraftig havbruk, med driftsselskaper i Norge, Island, Storbritannia og Chile. Ansvar for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven er forankret hos styret og ledergruppen. Arbeidet støttes av interne rutiner for leverandøroppfølging, sanksjoner og motpartsrisiko, og av vår etiske retningslinje for leverandører (Supplier Code of Conduct), som fastsetter forventningene vi stiller til leverandører og forretningspartnere når det gjelder menneskerettigheter, arbeidsforhold, etikk og miljø. Den daglige oppfølgingen av leverandører håndteres av forretningsenhetene som eier den enkelte relasjonen, med støtte fra konsernfunksjoner ved behov.

2. Hvordan vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger

Vi har kartlagt leverandørbasen vår, som omfatter om lag 1 300 leverandørforhold i konsernet, og vurdert den ved hjelp av en risikobasert metode som tar hensyn til landrisiko, bransjerisiko, leverandørenes atferd og omfanget av forretningsforholdet. I tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og forholdsmessighetsprinsippet i loven prioriterer vi oppfølging der risikoen for negativ påvirkning på mennesker er størst, og der vi har størst mulighet til å påvirke. Leverandører under en dokumentert vesentlighetstærskel, som til sammen utgjør en svært liten andel av våre samlede innkjøp, inngår ikke i første runde med oppfølging. Vi følger opp enhver indikasjon på alvorlig negativ påvirkning uavhengig av forholdets størrelse.

3. Identifiserte risikoer

På tidspunktet for denne redegjørelsen er det ikke bekreftet noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede. Aktsomhetsvurderinger pågår løpende, og denne vurderingen kan endre seg etter hvert som vi mottar og gjennomgår svar fra leverandørene.

4. Tiltak som er iverksatt og planlagt

På bakgrunn av risikokartleggingen har vi identifisert følgende tiltak:

- etiske retningslinjer for leverandører (Supplier Code of Conduct) som rulles ut for signering hos prioriterte leverandører;
- et spørreskjema for egenvurdering til de høyest prioriterte leverandørene;
- en utvidet aktsomhetsvurdering i tilfeller der det avdekkes konkrete tegn på risiko, med dokumenterte beslutninger; og
- kontroll av menneskerettigheter når vi tar inn nye motparter.

Svarene vil bli vurdert opp mot definerte kriterier. Der det avdekkes mangler, vil utgangspunktet vårt være dialog og avtalte forbedringstiltak; alvorlige eller uavklarte forhold vil bli eskalert, og avslutning av et forretningsforhold er en siste utvei, der vi tar hensyn til konsekvensene for berørte arbeidstakere.

5. Forventede resultater og videre arbeid

Vi venter at innføringen av de etiske retningslinjene og den første runden med spørreskjemaer i hovedsak vil være ferdig i løpet av 2026, og at en ny runde sendes til flere leverandører i 2027. Risikometoden, funnene og tiltakene gjennomgås minst årlig, og denne redegjørelsen oppdateres og publiseres innen 30. juni hvert år. Dersom det avdekkes faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko, vil vi iverksette tiltak for å forhindre, begrense eller utbedre dem, og rapportere om resultatene i fremtidige redegjørelser.

Informasjonskrav etter åpenhetsloven kan sendes til post@bmkgenetics.com og vil bli besvart innen lovens frister.

Godkjent av styret 29. juni 2026.



Benchmark[®]
Genetics

Signaturer / Signatures

Denne redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret i Benchmark Genetics. / This statement has been considered and approved by the Board of Directors.

Tor Vikenes

[Tor Vikenes \(Aug 4, 2026 10:12:13 GMT+2\)](#)

Tor Vikenes

Styreleder / Chairperson

Renate Larsen

[Renate Larsen \(Aug 6, 2026 12:21:32 GMT+2\)](#)

Renate Larsen

Styremedlem / Board member

Siri Vike

[Siri Vike \(Aug 5, 2026 15:39:11 GMT+2\)](#)

Siri Vike

Styremedlem / Board member

Morten Aleks Engel

[Morten Aleks Engel \(Aug 6, 2026 12:39:37 GMT+2\)](#)

Morten Aleksandr Engel

Styremedlem / Board member

Johan Hueffer

[Johan Hueffer \(Aug 6, 2026 12:55:46 GMT+2\)](#)

Johan Herman Hüffer

Styremedlem / Board member

Kristian Botn

[Kristian Botn \(Aug 7, 2026 09:37:12 GMT+2\)](#)

Kristian Botn

Administrerende direktør / CEO